

8,1% i afkast 2016
MP Pension blandt de
bedste i branchen

Tema: Kvinde kend din pension
Barsel og deltid koster op til 300.000 kr.

Interview med stjerneforsker Anja C. Andersen



Formanden
har ordet



Foto: Ulrik Jantzen

Ses vi til MP's generalforsamling?

Årets generalforsamling står for døren, og vi håber at se dig i København tirsdag den 25. april. Det er jo alle os medlemmer, der ejer MP Pension, så lad os i fællesskab hylde medlemsdemokratiet. Den årlige generalforsamling er dagen, hvor I alle kan gøre jeres indflydelse gældende og påvirke den retning, MP Pension skal bevæge sig. Pensionskassen er i gang med en rivende udvikling, så kom og vær med.

“ Vi har mere end 120.000 medlemmer, lave omkostninger og gode investeringsafkast. “

Fra 1. januar i år står MP Pension igen på egne ben. Det har vi gjort i størstedelen af vores 57 år lange historie, og vi er på alle måder godt rustet til det. Vi har mere end 120.000 medlemmer, lave omkostninger og gode investeringsafkast. I 2016 fik vi et investeringsafkast på 8,1% - for syvende år i træk blandt de allerbedste i branchen. Det viser, at vi er en stærk spiller på pensionsmarkedet.

Der har i den seneste tid været stigende fokus på kvinder og pension i medierne. Der er for mange kvinder, der ikke forholder sig til pension, og det resulterer i, at deres pensionsudbetalinger bliver mindre end mænds. Det vil vi gerne gøre noget ved. Derfor har vi lavet et tema om kvinder og pension i dette nummer. Vi har mødt stjerneforsker Anja C. Andersen, der er medlem af MP Pension og blev opmærksom på pension i forbindelse med sin skilsmisse. Vi har set på, hvordan tallene ser ud for kvinder i MP Pension. Og vi har tips og tricks til, hvad kvinder skal være særligt opmærksomme på.

Hvis du har holdninger, idéer eller andet, som du gerne vil dele med mig, kan du skrive til mig på formand@mppension.dk

Vi ses til generalforsamlingen.

Egon Kristensen
Bestyrelsesformand

8,1%

Med et investeringsafkast på 8,1% er MP Pension for syvende år i træk blandt de allerbedste i branchen. Det flotte afkast har resulteret i, at medlemmerne i 2016 blev 7,9 mia. kr. rigere.

MP har i 2016 skabt et af branchens bedste investeringsafkast på 8,1 % på trods af, at de internationale finansmarkeder har været præget af mange usikkerheder.

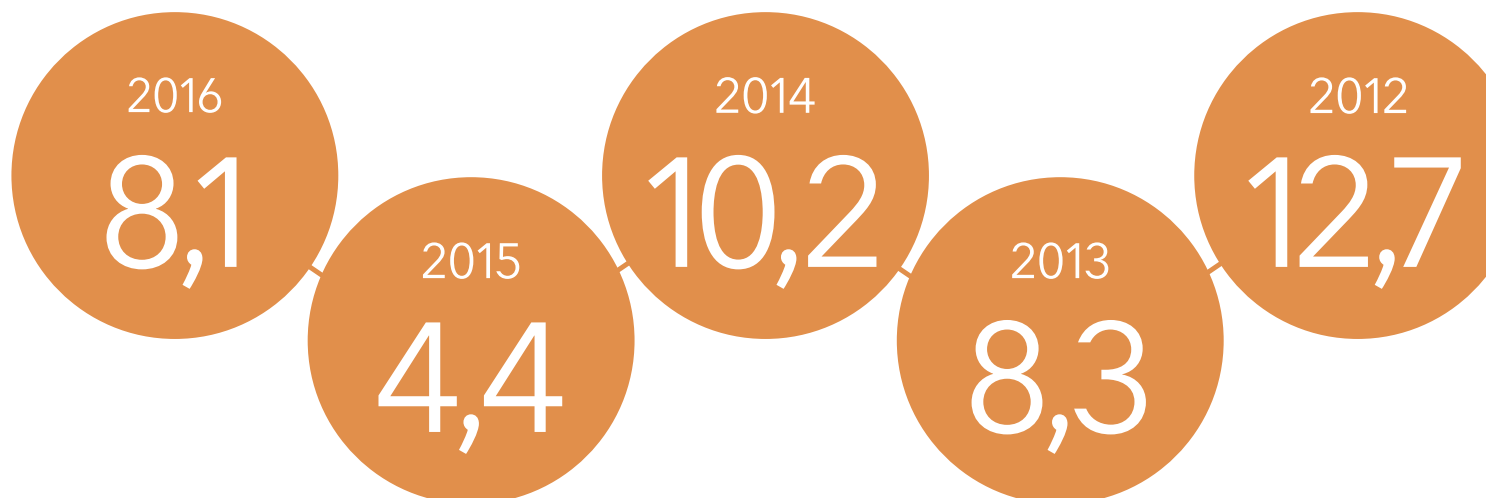
Først sendte Brexit-afstemningen Storbritannien ud af EU. Og i november resulterede præsidentvalget i USA i, at Donald Trump blev en overraskende vinder. Det skabte uro, men ingen af delene gav de frygtede massive nedture på aktiemarkedet.

"2016 har været et år, der har budt på mange store globale begivenheder både økonomisk og politisk. Derfor er vi meget tilfredse med årets resultatet", siger investeringschef i MP Pension, Niels Erik Petersen.

Resultatet betyder, at 100 kr. investeret i 2012 er blevet til 152 kr. ved udgangen af 2016.

Årsrapporten 2016 er nu klar. Find den på mpension.dk

MP Pensions investeringsafkast i %



Kvinder, pension og stjernestøv

Stjerneforsker Anja C. Andersen er verdensmester i at formidle svært stof på en fængende måde. Medlemsnyt har mødt hende for at få input til, hvordan vi kan skabe interesse for pension blandt kvinder.

Om Anja Cetti Andersen

- 51 år.
 - Ph.d. i astrofysik. Lektor på Niels Bohr Institutet under Københavns Universitet.
 - Anja er en meget aktiv formidler af astronomisk forskning og har udgivet flere videnskabelige bøger. Desuden deltager hun ofte som ekspert i radio og tv.
 - Mor til tvillingepiger på 24 og en søn på 16.
 - Medlem af MP.
-

Kontoret på Niels Bohr Institutet er fyldt med tunge bøger, meteoritter, stjernestøv og en soldreven Albert Einstein-figur. Man er ikke i tvivl om, at man er på besøg hos en ægte stjerneforsker. Men udover forskning i universet og kosmisk støv går Anja C. Andersen op i sin pension. Det var pudsigt nok veninderne, der vakte interessen.

"Jeg fik fokus på pension, fordi jeg blev skilt. Mine veninder begyndte at spørge ind til min pensionsopsparing: Hvordan jeg ønsker at leve, når jeg bliver gammel? Om jeg kan beholde min levestandard? Jeg var naiv og forestillede mig, at jeg ville få råd til det samme som nu, men får man udbetalt en tredjedel af sin nuværende løn, så får man sjovt nok også kun råd til en tredjedel. For mig betød det øget opmærksomhed, og jeg begyndte at indbetale frivillige ekstrabeløb", fortæller Anja C. Andersen.

Ingen pension under orlov

Anja blev mor til tvillinger, mens hun var specialestuderende og har siden været på endnu en barsel. Det har kostet på pensionskontoen, fordi indbetalingerne stoppede under hver orlov.

"Samfundsstrukturen er på mændenes side, fordi de kan få børn meget længere end kvinder. Mange af mine mandlige kollegaer i 50'erne har helt små børn. Når kvinder får luft i økonomien, efter børnene er flyttet hjemmefra, så er det ofte for sent at komme i gang med pensionsopsparingen. Det er jo de penge, man tjener, mens man er helt ung, man kommer til at leve af som gammel".

Anja mener, at der skal ske politiske initiativer, og at tvungen barsel til mænd er vejen frem, hvis vi skal ændre på ulighederne i pension.

"Fædre på barsel får mere kontakt til deres børn, og de finder ud af, at de ikke får pension, mens de er på orlov. Det vil de da ikke finde sig i, og det vil kunne rykke noget. Vi er nødt til at tage drastiske skridt, og mændene er nødt til at indse, at konernes pensionsordning også er vigtig for dem og kommer hele familien til gode".

“ Det skal være cool at sætte pension på dagsordenen med veninderne. Det skal være noget, vi taler om. ”

Nyt sprog om pension

I dag former mænd sproget omkring matematik, økonomi og pension – det er dem, der tjener mest, betaler mest skat og interesserer sig mest for emnet. Ifølge Anja skal vi have opbygget et nyt sprog om pension, som kvinder vil tage til sig.

"Vi må italesætte pension til kvinder på en ny måde. Når jeg formidler komplekst stof, så forsøger jeg at gøre det jordnært ved at bringe universet ned på jorden. Jeg tænker over at finde en sjov vinkling, som folk kan forholde sig til. Det må I også gøre med pension, så det bliver konkret", siger Anja og fortsætter:

"Kvindelige rollemodeller kan også hjælpe med at få kvinder til at interessere sig for pension. Helle Thorning-Schmidt, Nina Smith og Bodil Nyboe har alle banet vejen for kvinder på tunge, økonomiske poster, og sådan nogle skal vi have flere af. Vi må skrive om det. Tale om det. Formidle det videre til vores døtre. Jeg troede, min mors generation havde ordnet det hele, men vi har stadig ikke ligestilling, og der er meget at kæmpe for".

Tal om pension med veninderne

Anja taler meget energisk og brænder for emnet. Hun vil gerne gøre viden om pension og økonomi til noget, der er respekt omkring. Her er netværk vigtige.

"Jeg drømmer om, at det bliver cool at sætte pension på dagsordenen, når vi mødes med veninderne. Det skal være noget, vi taler om. Vi skal spørge hinanden, hvilket liv vi ønsker, når vi bliver gamle. Hvad vi vil lave med vores børnebørn. Om vi får brug for en bil for at kunne køre dem til Legoland. Vi må så sætte os ind i, hvilket beløb vi skal sætte af til pension hver måned for, at det kan blive til virkelighed".

Kvinder i MP har 13,7% mindre på pensionskontoen end mænd



Kvindes pensionsopsparinger halter efter mænds. Nye tal viser, at forskellen på mænd og kvinders opsparinger er mere end 300.000 kr., når de går på pension.

Hver fjerde kvinde ved ikke, hvad hun indbetaler til pension og interesserer sig ikke for det. Det til trods for, at kvinders pensionsopsparing på landsplan i gennemsnit er cirka 25 % mindre end mænds på grund af barsel, deltidsansættelse og lavere løn.

Den gode nyhed er, at kvinders depot i MP Pension "kun" ligger 13,7 % under mænds. Men det er stadig mange penge og svarer i gennemsnit til over 300.000 kr. Så alle kvinder bør tage et ekstra kig på deres ordning og justere den løbende.

Du skal leve af din pension i mere end 20 år
I MP Pension er 55 % af medlemmerne kvinder og 45 % mænd. I henhold til loven anvender pensionskasser ikke kønsopdelte levetider, og et 30-årigt MP medlem vil ved pensionering som 67-årig i gennemsnit skulle leve af sin opsparing i godt 24 år. Det er derfor værd at tjekke, om der er nok på kontoen til at leve det liv, du ønsker som pensionist.

Kvinder indbetaler 533 kr. mindre end mænd
MP-kvinder i 20'erne betaler mere til pension end mændene. Fra 30'erne og fremad er det dog mændene, der lægger mest til side, og forskellen bliver større og større med alderen. I aldersgruppen 60-69 år betaler kvinderne fx 6.171 kr., mens mændene betaler 6.704 kr. til pension pr. måned.

Deltid er dyrt

Ifølge Danmarks Statistik er 35 % af danske kvinder på deltid, mens 16 % af mændene er det. For MP-medlemmer i 30'erne er 18 % kvinder på deltid, mens kun 9 % mænd er det. I 40'erne er 19 % kvinder på deltid og 7 % mænd. Da medlemmer på deltid jo tjener mindre end dem på fuld tid, går det ud over pensionsopsparingen.

Kvinder går tidligere på pension

MP-kvinder går lidt tidligere på pension end MP-mænd, cirka fire måneder. I 2016 var gennemsnitsalderen for MP-kvinder, der gik på pension, 66 år. Det betyder, at kvinderne også stopper indbetalingerne til pension før mændene.

80% af din nuværende løn

Som pensionist skal du cirka have 80 % af din nuværende løn udbetalt hver måned. På Min Pension kan du lave en simulering og se, hvor mange penge du kan forvente at have til rådighed, hvis du fx går på pension som 67-årig. Om det er nok, er individuelt og forudsætter, at du har gjort dig nogle tanker om, hvad det er for et liv, du vil leve som pensionist.

Tjek dine tal på mpension.dk/min-pension

Fem pensionstips

1 Følg med i din pensionsordning

Få overblik over din pensionsopsparing på mppension.dk/min-pension. Det er vigtigt at følge med løbende og tjekke din ordning, hver gang der sker ændringer i dit liv - når du bliver gift, får børn, stifter gæld, bliver skilt eller syg. For så kan det være, du skal justere dine dækninger.

2 Overvej at indbetale mere

Hvis du skruer op for den månedlige indbetaling allerede i en tidlig alder, kan få hundrede kroner hver måned gøre en stor forskel for din pension.

3 Kompenser for barsel og deltid

Sæt gerne penge af i familiens budget, så du også kan indbetale til pension, mens du er på barselsorlov og modtager barselsdagpenge. Og husk, at en lavere løn på grund af deltidsarbejde måske kræver, at du sparer en større andel af lønnen op. Som kvinde skal du være opmærksom på, at hver gang, du modtager barselsdagpenge, opstår der huller i din pension.

4 Del barslen

De fleste har en overenskomstsikret ret til seks måneders barsel med fuld løn. I de seks måneder indbetaler din arbejdsplads stadig til din arbejdsmarkedspension. Men mange forlænger barslen ud over den arbejdsgiverbetalte periode. Af de 271 barselsdage, danske familier i gennemsnit benytter sig af, bliver kun de 30 taget af mænd. Det betyder, at rigtig mange kvinder efter seks måneders barsel overgår til barselsdagpenge, hvor arbejdspladsens pensionsindbetaling stopper. Det kan koste mange penge som pensionist.

5 Del pensionen ved skilsmisse

Hvis et par bliver skilt, beholder hver part sin egen pensionsopsparing, med mindre I har tegnet en ægtepagt. Det betyder, at mange fraskilte kvinder risikerer at have for få penge at leve for som pensionist. Se familien som en helhed, og vær opmærksom på at sikre hinanden bedst muligt, mens alt er fryd og gammen.

To barsler kan koste mange penge

Hvis en kvinde får to børn, kan hun ende med at få 2,4 procent mindre på pensionskontoen end en kvinde uden børn. For at kompensere for det skal bidraget forhøjes med 180 kr. om måneden resten af arbejdslivet*.

* I eksemplet tager vi udgangspunkt i en 30-årig MP-kvinde, der har været medlem i 3,5 år, har en månedsløn på ca. 30.000 kr. og med tre års mellemrum går to gange på orlov i fire måneder efter den arbejdsgiverbetalte barsel.



Fotos: Palle Peter Skov

Cirka 500 medlemmer plejer at møde op til den årlige generalforsamling, men vi håber på, at mange flere benytter sig af muligheden for at ytre sig den 25. april. Vi tilbyder transporttilskud til medlemmer, som kommer langvejs fra.

Et stærkt medlemsdemokrati

MP arbejder hele tiden på at styrke medlemsdemokratiet, fordi pensionskassen skal afspejle medlemmernes ønsker og behov.

Den årlige generalforsamling, dialogmøder og spørgeskemaundersøgelser er eksempler på aktiviteter, hvor du kan være med til at præge pensionskassen. Har du lyst til at være med i udviklingen af konkrete nye tiltag, har du mulighed for at tilmelde dig vores medlemspanel.

Generalforsamlingen

Den årlige generalforsamling er den dag, hvor det kommer allerbedst til udtryk, at I alle er medlemmer og ikke kunder i pensionskassen.

På generalforsamlingen er medlemmerne med til at tage ansvar og fastlægge den kurs, pensionskassen skal styre efter fremover. Alle medlemmer har mulighed for at stille forslag til behandling på generalforsamlingen, og alle har mulighed for at stemme om de forslag, der fremgår af dagsordenen. Der er flere veje til indflydelse. Du kan naturligvis bidrage til debatten på generalforsamlingen ved at møde op. Har du ikke mulighed for det, kan du afgive en fuldmagt for at give din mening til kende.

Dialogmøderne

Dialogmøder er et nyt tiltag i MP Pension. De første tre blev afholdt rundt omkring i landet i efteråret 2016, og her i foråret blev der afholdt to mere i Århus og København. Dialogmøderne er mere uformelle, og idéen er, at medlemmerne får mulighed for at møde bestyrelsen og få svar på generelle spørgsmål om pensionskassen.

Medlemspanelet

I 2016 søsatte vi et medlemspanel bestående af cirka 60 medlemmer, som skal være med til at udvikle MP Pension. Vi har afholdt flere workshops med panelet, og for at kunne deltage uafhængig af tid og sted, har vi netop udviklet en ny digital medlemsplatform kaldet "Affyringsrampen". Her inviteres panelets medlemmer til afprøve prototyper på nye løs-

ninger og opfordres til at komme med idéer. Har du lyst til at bidrage, kan du tilmelde dig vores medlemspanel på nsa@mppension.dk

Spørgeundersøgelserne

I 2016 iværksatte vi en kampagne for at indhente jeres e-mailadresser, så vi kan kontakte jer, når det er relevant, og vi har nu cirka halvdelen. Det har resulteret i, at vi for nylig kunne sende en spørgeskemaundersøgelse ud til næsten 70.000 medlemmer. Herudover har vi årligt en kvalitativ medlemsundersøgelse med 400 medlemmer. Inputtet fra undersøgelserne bruges til at videreudvikle MP, så I medlemmer får den pensionskasse, I ønsker.

Tilmeld dig generalforsamlingen på mppension.dk/mpgf2017



Vidste du?

Overskuddet i MP tilhører fuldt ud medlemmerne, som ejer pensionskassen. Der er ingen aktionærer, som trækker afkast ud. Det er der typisk i kommercielle pensionselskaber.

Opsparingen fra medlemmer, der dør uden at efterlade sig pensionsberettiget familie, kommer de andre medlemmer til gode.

Flertallet i MP's bestyrelse er medlemsvalgt, så du har indflydelse på, hvem der skal sætte retningen.

Klimavenlige investeringer for 2,1 milliarder

I MP står klima højt på dagsordenen. Derfor indførte vi i foråret 2016 Paris-aftalen i vores retningslinjer for ansvarlige investeringer. Vi har siden arbejdet på at konkretisere vores klimafokus og øremærket fem mia. kr. til klimavenlige investeringer. Den første investering var i den danske virksomhed Bawat A/S, som har udviklet en ny, klimavenlig måde at rense skibes ballastvand på. Og siden har vi investeret i yderligere 65 klimavenlige virksomheder. Listen over virksomheder kan du se på vores hjemmeside.

Flere klimainvesteringer på vej

MP Pension øger løbende antallet af klimavenlige investeringer. Hvornår alle fem mia. kr. er in-

vesteret, afhænger af kvaliteten af investeringsmulighederne. Derfor er det vanskeligt at sætte en præcis deadline, men vi bruger betydelige ressourcer på at finde klimavenlige investeringer i hele 2017.

”Vi er kommet godt fra start med vores klimaallokering og arbejder intenst med at finde nye investeringer, der kan understøtte Paris-aftalen. Det tager dog tid at investere fem mia. kr. fornuftigt, så vores investeringer giver vores medlemmer det højst mulige afkast - og det hverken kan eller vil vi gå på kompromis med”, siger bestyrelsesformand Egon Kristensen.

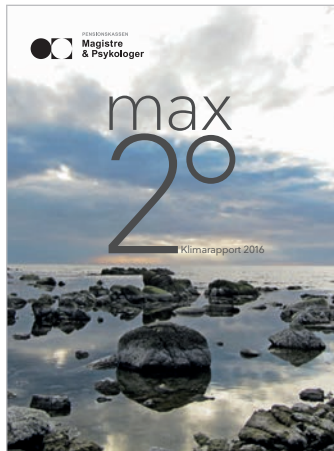
Pr. 31. december 2016 er vores samlede klimavenlige investeringer på 2,1 mia. kr. Fordelingen på sektorer ser sådan ud:





Læs meget mere om MP's klimafokus i vores nye klimarapport. Find den på vores hjemmeside.

Her finder du også vores rapport om ansvarlige investeringer.



Sådan gør vi konkret

I foråret 2016 inkorporerede vi Paris-aftalen i vores retningslinjer for ansvarlige investeringer. Implementeringen foregår i tre spor:

Investeringer

Vi vurderer potentialet for afkast og opvejer det imod den risiko, vi tager. Heri indgår også overvejelser om virksomhedens robusthed i forhold til klimarisici.

Aktivt ejerskab

MP Pension er en aktiv investor. Det betyder, at vi aktivt forsøger at påvirke virksomhederne til at tage et medansvar for at beskytte værdierne i virksomheden.

Politisk indflydelse

Som investor udøver vi politisk indflydelse gennem vores brancheorganisation samt nationale og internationale samarbejder, hvor vores stemme bliver større.

Arbejdsmarked

MP MEDLEMMER I TAL

32 år

Gennemsnitsalderen for nye medlemmer

6.088 kr.

Månedlig indbetaling for et gennemsnitligt medlem

120.464

Antal medlemmer

Som MP'er er du medlem af en arbejdsmarkedspensionskasse. Men hvad betyder det egentlig, og hvad er fordelene?

Da du fik dit første job, fik du sandsynligvis også en pensionsordning. Din uddannelse som magister eller psykolog var din adgangsbillet til at blive medlem af MP Pension, som administrerer arbejdsmarkedspensioner for blandt andet gymnasielærere, universitetsansatte og ansatte i det offentlige på en kollektiv overenskomst.

Som medlem har du typisk både ret og pligt til at være med og kan ikke melde dig ud. Til gengæld betyder det obligatoriske og solidariske medlemskab, at dine omkostninger er lave.

ved invaliditet og død, mens du er ung og stadig arbejder. Senere fordi du som pensionist får glæde af din opsparing.

Din pension skal forsørge dig i over 20 år

Arbejdsmarkedspensionsordningerne er bundet op på overenskomster, som dikterer, at medlemmer af MP skal indbetale mellem 15 og 17,5 % af lønnen til pension. Det lyder måske af meget, men på den måde sikrer du, at du har mere end folkepension og ATP at leve af, når du en dag går på pension. I MP forventer vi p.t., at et gennemsnits-

shvadfor noget?

Optimer din ordning

Når du bliver ansat i det offentlige på en kollektiv overenskomst, begynder du automatisk at indbetale penge til din pensionsordning, og du behøver som sådan ikke gøre noget. Din arbejdsgiver betaler 2/3 af pensionsbidraget, mens du selv betaler 1/3. Men vi opfordrer dig kraftigt til løbende at holde øje med, om din pensionsordning passer dig og den situation, du er i lige nu. På den måde optimerer du din ordning og kan sikre dig op til en million kr.

Homogen medlemskare

Du er medlem af en pensionskasse med andre medlemmer, der også er højtuddannede og på mange måder ligner dig. Det gavner dig både nu og senere i livet, fordi en homogen medlemskare giver bedre risikodækninger. Nu fordi din ordning indeholder forsikringer

medlem lever godt 24 år som pensionist, så det er mange år, du skal leve af din pension. Præcis, hvor mange penge, du får udbetalt som pensionist afhænger af, hvor store bidrag, der er indbetalt til din pensionsordning, og hvornår de er indbetalt. Det handler om at indbetale mest muligt som ung, så dine penge har mulighed for at vokse med rente og rentes rente.

Du er både ejer og medlem

Når du har en arbejdsmarkedspensionsordning, er du både ejer og medlem. Det betyder, at der ikke er nogle aktionærer, som trækker afkast ud, som der typisk er i de kommercielle pensionsselskaber.

Se et regneeksempel på mpension.dk/1-million-mere-i-pension

kort
& vigtigt



Har du givet os
din mailadresse?

Opdater dine stamdata på
mppension.dk/min-pension eller skriv til
minmail@mppension.dk

Goddag til markedsrente

Fra 1. januar 2017 optages alle nye medlemmer på MP's nye markedsrenteprodukt. Medlemmer på markedsrente er omfattet af præcis de samme dækninger som medlemmer på gennemsnitsrente. Det nye ved markedsrenteproduktet er, at man hver måned får det faktiske afkast, som MP Pension har opnået. I vores to andre produkter får man den konto-rente, som bestyrelsen fastsætter en gang om året. Sammensætningen af investeringsaktiver er ens for gennemsnitsrente og markedsrente, og der er ikke investeringsvalg på vores markedsrenteprodukt.

Vi forventer, at eksisterende medlemmer på den fleksible pensionsordning kan skifte fra gennemsnitsrente til markedsrente fra den 1. juli 2017.

MP's general- forsamling 2017

Generalforsamlingen holdes den 25. april 2017 i Tivoli Hotel og Congress Center i København. Vi håber at se dig.

Tilmeld dig nu på
mppension.dk/mpgf2017



Tjek din pension

Den årlige pensionsoversigt er nu tilgængelig på Min Pension.

Her kan du se en status over din pensionsordning og tjekke om alt er, som du ønsker.

Log ind på mppension.dk/min-pension

Det siger medlemmer om Medlemsnyt:

67%

ønsker at læse artikler, der giver et hurtigt overblik.

59%

har modtaget magasinet og læst artikler.

23%

har magasinet som vigtigste kilde til viden om pension.

MP vokser

Medlemsskaren er vokset med

5.946

medlemmer i 2016.

Aktiver din e-Boks

Husk, at MP Pension er begyndt at sende information til dig via e-Boks. Det er derfor vigtigt, at du aktiverer din. Det gør du via e-boks.dk

eBoks.dk

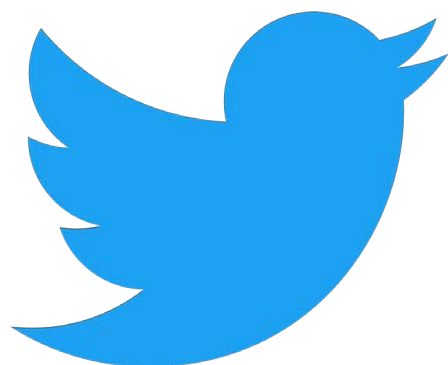
MP på sociale medier

For at øge vores synlighed bliver vi i løbet af 2017 mere aktive på LinkedIn og Twitter. Du kan følge MP på Twitter, hvis du selv har en Twitter-konto. På LinkedIn kan du også følge MP, hvis du selv har en profil. Vi forventer også at blive synlige på facebook i 2017.



Online alderspensionering

Hvis du ønsker at få udbetalt livrente med eller uden alderssum, kan du nu selv igangsætte din udbetaling via Min Pension.



Saml dine klatpensioner

Har du pensioner i flere forskellige selskaber, kan det være en fordel at samle dem hos os.

Læs mere på mppension.dk



Kom med til generalforsamling

Vi håber, du deltager i generalforsamlingen, så den bliver repræsentativ for vores mere end 120.000 medlemmer. Vi vil tale om vores afkast på 8,1 %, længere levealder, ansvarlige investeringer og vores nye markedsrenteprodukt.

Tirsdag den 25. april 2017 kl. 16.30
Tivoli Hotel & Congress Center i København

mppension.dk



PENSIONSKASSEN

**Magistre
& Psykologer**

